

REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA OROSLAVJE
KLASA: 112-01/21-01/02
URBROJ: 2113/04-380-22-21-5
Oroslavje, 25.1.2021.

Na temelju članka 4. Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima te vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, a vezano uz objavljeni natječaj (KLASA: 112-01/21-01/02, URBROJ: 2113/04-380-22-21-4 od 25.1.2021. godine) za popunu radnog mjesta učitelja engleskog jezika, na neodređeno, nepuno radno vrijeme, 13 sati tjedno Povjerenstvo za provedbu natječaja (dalje u tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Testiranje kandidata za radno mjesto učitelja engleskog jezika, na neodređeno, nepuno radno vrijeme, 13 sati tjedno provodit će se sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima te vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj u Osnovnoj školi Oroslavje (KLASA: 003-05/19-01/03, URBROJ: 2113/04-380-22-19-1 od 29.3.2019.).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA:

Obvezno testiranje obuhvaća opći dio, posebni dio i razgovor (intervju).

Opći dio obveznog testiranja obuhvaća znanja iz osnovnog zakonskog propisa koji regulira osnovnoškolsko i srednjoškolsko obrazovanje.

Posebni dio obveznog testiranja obuhvaća znanja iz poznavanja propisa koji se odnose na školovanje učenika s teškoćama i na postupak ocjenjivanja učenika.

Opći i posebni dio obveznog testiranja provodi se pisanim testom.

Testiranju mogu pristupiti kandidati s liste kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Kandidati koji pristupaju testiranju dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

Kandidati koji ne pristupe testiranju više se ne smatraju kandidatima u postupku.

Kandidatu koji je osoba s invaliditetom školska ustanova je obvezna u postupku testiranja osigurati odgovarajuću razumnu prilagodbu ako je kandidat u prijavi na natječaj naveo potrebu za odgovarajućom prilagodbom.

U prvu fazu testiranja (opći i posebni dio) upućuju se svi kandidati prijavljeni na natječaj za koje Povjerenstvo utvrdi da ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio testiranja vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju, ako je za svaki dio testiranja dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenom testiranju, odnosno dijelu testiranja, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja (razgovor) upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to najviše 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 10. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor se pozivaju kandidati koji su zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio testiranja dobili najmanje 5 bodova.

Razgovor s kandidatom obavlja Povjerenstvo i ravnateljica škole.

Razgovorom se utvrđuju sposobnosti, interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u školskoj ustanovi.

Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 0 do 10.

U vrednovanju razgovora ravnopravno s članovima Povjerenstva sudjeluje ravnateljica škole.

Članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja, a pojedinačno vrednuju kandidata nakon što je odgovorio na sva pitanja. Konačan broj bodova utvrđuje se kao aritmetička sredina zbroja pojedinačno dodijeljenih bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE:

Opći dio:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispr., 90/11., 5./12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64./20.)

Posebni dio:

2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 112/10. i 82/19.)

3. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju („Narodne novine“ br. 24/15.)

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA